

Typtentamen i Arbetsorganisation Z

Tentamen består av 5 frågor om vardera 10 poäng. För godkänt (betyg 3) krävs minst 20 poäng, för betyg 4 krävs minst 30 poäng och för betyg 5 minst 40 poäng.

1a. Det goda arbetet (4p)

Ända sedan Human Relations-rörelsen drog igång på allvar under 1930-talet har försök gjorts att utforma arbetsorganisationer på ett sådant sätt att de mänskliga kraven på en god arbetsorganisation kan förenas med kraven på kvalitet och effektivitet. Redogör för innebörden av begreppen arbetsrotation och arbetsvidgning, samt hur dessa två syftar till att göra arbetet mer "humant" utan att försämra arbetets kvalitet.

1b. Inre arbetsmotivation (6p)

Redogör för hur den inre arbetsmotivationen påverkas vid några olika praktiska lösningar av arbetsrotation och arbetsvidgning (utgå från Rubenowitz psykologiskt betingade arbetskrav och/eller Hackman & Oldhams arbetsegenskapsmodell).

2. Specialisering (10p)

En av grundprinciperna för industriarbetets organisation under industrialismens födelse och 1900-talets massindustri har varit specialisering och tron på att det finns en bästa metod. Redogör för vilka fördelar det var med dessa principer i dessa tidiga faser samt i vilken mån dessa gäller även idag.

3. Styrande band (10p)

Redogör för det styrande bandets för- och nackdelar samt förklara dels vilka av det styrande bandets nackdelar som minskas (och varför) genom att omvandla det till ett flytande band, dels vad man förlorar genom denna omvandling.

4. Projektroller (10p)

Redogör för följande projektroller och diskutera vad de har för huvudsakliga uppgifter:

- Projektledaren
- Styrgruppen
- Projektägaren
- Referensgrupper
- Projektmedarbetare

5a. Elementartidssystem (5p)

MTM1, MTM2 och MOST är olika typer av sk elementartidssystem. Förklara vad ett elementartids-system är, samt den principiella skillnaden mellan de olika systemen.

5b. Behovsteori (5p)

Redogör för Maslows behovstrappa och härled utifrån denna hur ett arbete skall utformas för att ge inre arbetsmotivation.

Lycka till!